



## ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

### ОБУЧЕНИЕ НЕПОДГОТОВЛЕННОЙ АУДИТОРИИ БАЗОВЫМ ПОНЯТИЯМ ПРАВА

#### (заработная плата – аванс в январе 2026 года)

Аванс по зарплате в январе 2026 года может оказаться маленьким — около 27% от оклада. Это связано с тем, что в первой половине месяца из-за новогодних праздников всего **4 рабочих дня**. Как рассчитать зарплату за январь 2026 года по окладу. На зарплату в январе 2026 года влияют долгие новогодние каникулы. При этом, когда решается, как рассчитать январскую заработную плату по окладу, необходимо учитывать, **что наличие в месяце праздников — не повод снижать заработок (ч. 4 ст. 112 ТК)**. Если сотрудник **отработал все рабочие дни**, он **не теряет в зарплате** из-за большого количества новогодних каникул. При расчёте зарплат с 1 января 2026 года учитывается значение регионального МРОТ (федеральный МРОТ 27093 рубля + 15% уральский коэффициент -4064 рубля = **31 157 рублей**).

В январе 2026 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями **15 рабочих дней и 16 праздничных и выходных**. Норма рабочего времени в январе при:

- 40-часовой рабочей неделе — 120 часов;
- 36-часовой рабочей неделе — 108 часов;
- 24-часовой рабочей неделе — 72 часа.

В производственном календаре указана норма рабочего времени для сотрудников, которые работают от 5 до 39 часов в неделю.

Расчёт зарплат в январе производится, исходя из общего количества рабочих дней в месяце без учёта выходных и праздничных дней. Чтобы рассчитать дневную ставку для тех, кому установили фиксированный оклад, разделите сумму оклада на количество рабочих дней в январе 2026 года. То есть, при пятидневке размер оклада нужно разделить на 15. Важно. Если у вас шестидневная рабочая неделя, оклад разделите на 20 рабочих дней. Норма рабочего времени за месяц та же, что и у сотрудников на пятидневной неделе. Если сотрудник отработает все дни, он получит зарплату в полном объёме. Если заболит, пойдёт в отпуск или будет отсутствовать по другим причинам, оплату в январе рассчитывают с учётом реально отработанного времени. То есть оплата за январь снизится на то количество дней, которое сотрудник пропустит в текущем месяце.

При стандартном расчёте аванса за отработанные дни выплата существенно сокращается. Например, сотрудник с окладом 45 000 Р и надбавкой 15 000 Р получит аванс в размере:  $(45\,000\text{ Р} + 15\,000\text{ Р}) / 15\text{ дн.} \times 4\text{ дн.} = 16\,000\text{ Р}$ . Однако работодатели вправе изменить порядок расчёта именно для января, чтобы поддержать сотрудников. Оба способа соответствуют Трудовому кодексу и не влияют на итоговую зарплату — она будет выплачена полностью. Способ 1. Установить аванс для января в процентах. Во внутренних документах можно закрепить повышенный процент аванса для января — например, 35%. На примере того же сотрудника:  $(45\,000\text{ Р} + 15\,000\text{ Р}) \times 35\% = 21\,000\text{ Р}$ . Это на 5 000 Р больше, чем при стандартном расчёте. Такой подход удобен, если аванс выплачивается 20-го числа или позже — к этому моменту сотрудник уже фактически отработает большую часть января. Способ 2. Расширить расчётный период для аванса. ТК не требует считать аванс строго за первую половину месяца. Можно установить период, например, с 1 по 20 января. Если в таком периоде 7 рабочих дней, аванс составит:  $(45\,000\text{ Р} + 15\,000\text{ Р}) / 15\text{ дн.} \times 7\text{ дн.} = 28\,000\text{ Р}$ . Разница со стандартным расчётом — уже 12 000 Р. Этот вариант подходит компаниям, которые выплачивают аванс ближе к концу месяца. Размер аванса регулируется нормами Трудового кодекса РФ. Согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Исходя из сложившейся практики, минимальная сумма аванса должна составлять не менее половины месячной зарплаты сотрудника за фактически отработанное время в первой половине месяца. Максимальный размер аванса законом не ограничен, но традиционно устанавливается в диапазоне от 30% до 50% от зарплаты.

Какие выплаты учитывают при расчёте аванса. Расчёт зарплат производится не реже двух раз в месяц (ст. 136 ТК РФ). Она зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. В состав заработной платы помимо оклада (тарифной ставки) входят компенсационные и стимулирующие выплаты. При **расчёте аванса** (заработной платы за первую половину месяца) **учитывают:** оклад (тарифную ставку) за отработанное время, надбавки за ночные смены, надбавки за квалификацию и профессиональное мастерство, надбавки за совмещение должностей, доплату за наставничество, надбавки за стаж, региональные доплаты и коэффициенты, компенсации за вредные условия труда, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических зонах и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

**Не учитывают:** премию, доплаты на работу в выходные и праздники, оплату за сверхурочную работу, компенсацию за использование личного имущества в служебных целях (не является составной частью зарплаты), отпускные, социальные пособия, материальную помощь.

Источник: <https://www.kdelo.ru/art/382242-kak-rasschitat-zarplatu-18-m1?ysclid=mkaz7nzw2337551977>  
<https://www.buhgalteria.ru/article/vklyuchat-li-nadbavki-i-doplaty-v-avans-?ysclid=mkc4qpix3w745690851>